

拉萨市部门整体支出预算绩效目标表

(2021年度)

填报日期: 2021年1月25日

填报人及联系电话: 赵子涵 43518902717

项目名称		整体支出								
主管部门及代码		拉萨市公安局140001		实施单位		拉萨市公安局国内安全保卫支队				
项目属性		延续性		项目期		长期				
项目资金 (万元)		中期资金总额:		5771.45		年度资金总额:				
		其中: 财政拨款		5771.45		其中: 财政拨款				
		其他资金				其他资金				
总体目标		中期目标 (20××年—20××+n年)				年度目标				
		目标1: 通过各种渠道掌握敌、社情动态, 搜集影响社会政治稳定和国家安全检查的情报信息, 及时报告, 并提出工作意见和建议				目标1: 通过各种渠道掌握敌、社情动态, 搜集影响社会政治稳定和国家安全检查的情报信息, 及时报告, 并提出工作意见和建议				
		目标2: 侦查发生的危害社会政治稳定和国家安全的一般现行案件				目标2: 侦查发生的危害社会政治稳定和国家安全的一般现行案件				
		目标3: 依法做好宗教阵地的控制工作, 打击防范宗教领域中披着宗教外衣的敌对组织和敌对势力的破坏活动				目标3: 依法做好宗教阵地的控制工作, 打击防范宗教领域中披着宗教外衣的敌对组织和敌对势力的破坏活动				
		目标4: 推进建设标准化一流队伍				目标4: 推进建设标准化一流队伍				
绩效指标	产出指标	数量指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
			二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
					指标1: "217" 专项经费	40			指标1: "217" 专项经费	40
					指标2: "三大寺" 驻寺武警民警新办公楼水电	160			指标2: "三大寺" 驻寺武警民警新办公楼水电	160
					指标3: 党建经费	7.53			指标3: 党建经费	7.53
					指标4: 辅警公用经费及维稳补助	64.8			指标4: 辅警公用经费及维稳补助	64.8
					指标5: 机动经费	51			指标5: 机动经费	51
					指标6: 离退休干部党员活动经费	0.52			指标6: 离退休干部党员活动经费	0.52
					指标7: 三大节日离退休干部慰问经费	3.38			指标7: 三大节日离退休干部慰问经费	3.38
					指标8: 退休党支部活动经费	0.2			指标8: 退休党支部活动经费	0.2
					指标9: 业务经费	146.58			指标9: 业务经费	146.58
					指标10: 执勤岗位津贴	139.39			指标10: 执勤岗位津贴	139.39
			指标11: 驻寺民警特殊岗位津贴	210			指标11: 驻寺民警特殊岗位津贴	210		
			指标12: 基本支出	4948.05			指标12: 基本支出	4948.05		
	质量指标		指标1: 处理处突重大事件覆盖率	100%	质量指标		指标1: 处理处突重大事件覆盖率	100%		
			指标2:	(须量化)			指标2:	(须量化)		
										
										
	时效指标		指标1: 处突重大事件响应时效	≤15分钟	时效指标		指标1: 处突重大事件响应时效	≤15分钟		
			指标2: 出勤及时性	及时到达			指标2: 出勤及时性	及时到达		
										
										
	成本指标		指标1: 项目预算控制	≤5771.45	成本指标		指标1: 项目预算控制数	≤5771.45		
			指标2:	(须量化)			指标2:	(须量化)		
										
										
效益指标	经济效益指标		指标1: 增强预防减少人民生命财产损失程度	有所提升	经济效益指标		指标1: 增强预防减少人民生命财产损失程度	有所提升		
			指标2:				指标2:			
										
										
	社会效益指标		指标1: 社会稳定提升	有所提升	社会效益指标		指标1: 社会稳定提升	有所提升		
			指标2:				指标2:			
										
										
	生态效益指标		指标1:		生态效益指标		指标1:			
			指标2:				指标2:			
										
										
可持续影响指标		指标1: 增强预防减少人民生命财产损失程度	有所增强	可持续影响指标		指标1: 增强预防减少人民生命财产损失程度	有所增强			
		指标2:				指标2:				
										
										
满意度指标		指标1: 人民群众满意	≥85%	服务对象满意度指标		指标1: 人民群众满意度	≥85%			
		指标2: 民警满意度	≥90%			指标2: 民警满意度	≥90%			
										
										

表3

拉萨市部门整体支出预算绩效目标审核表

(2021年度)

审核日期:

审核人及电话:

和

审核内容		审核要点	审核意见			备注
审核项目及分值		具体内容	分值	自评打分	审核打分	
完整性审核 (20分)	规范完整性 (10分)	绩效目标填报格式是否规范、符合规定要求	5	5	5	
		绩效目标填报内容是否完整、准确、详实,是否无缺项、错项	5	5	4.5	
	明确清晰性 (10分)	绩效目标是否明确,内容是否具体,层次是否分明,表述是否准确	5	5	4.5	
		绩效目标是否清晰,是否能够反映项目的主要内容,是否对项目预期产出和效果进行了充分、恰当的描述	5	5	5	
相关性审核 (30分)	目标相关性 (15分)	总体目标是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划要求	7	7	6.5	
		总体目标与本部门(单位)职能、发展规划和工作计划是否密切相关	8	8	7.5	
	指标科学性 (15分)	绩效指标是否全面、充分,是否选取了最能体现总体目标实现程度的关键指标并明确了具体指标值	8	8	7.5	
		绩效指标是否细化、量化,便于监控和评价;难以量化的,定性描述是否充分、具体	7	7	6.5	
适当性审核 (30分)	绩效合理性 (15分)	预期绩效是否显著,是否能够体现实际产出和效果的明显改善	8	8	7.5	
		预期绩效是否符合行业正常水平或事业发展规律;与其他同类项目相比,预期绩效是否合理	7	6	6	
	资金匹配性 (15分)	绩效目标与项目资金量是否匹配,在既定资金规模下,绩效目标是否过高或过低;或要完成既定绩效目标,资金规模是否过大或过小	8	7	7	
		绩效目标与相应的支出内容、范围、方向、效果等是否匹配	7	6	6	
可行性审核 (20分)	实现可能性 (10分)	绩效目标是否经过充分调查研究、论证和合理测算	5	4	4	
		绩效目标实现的可能性是否充分,是否考虑了现实条件和可操作性	5	4	4	
	条件充分性 (10分)	项目实施方案是否合理,项目实施单位的组织实施能力和条件是否充分	5	4	4	
		内部控制是否规范,预算和财务管理制度是否健全并得到有效执行	5	4	4	
总分			100	93	89.5	
综合评定等级				优	良	
综合评定等级说明:总得分在90分以上的为“优”;在80分至90分(不含,下同)之间的为“良”;在60分至80分之间的为“中”;低于60分的为“差”。						

表1

拉萨市部门项目支出预算绩效目标表

(2021 年度)

填报日期: 2021年1月25日

填报人及联系电话: 赵子涵 13518902717

项目名称		“217”专项经费		
主管部门及代码	拉萨市公安局 140001	实施单位	拉萨市公安局国保内安全保卫支队	
项目属性	一次性项目	项目期	2021年1月1日-2021年12月31日	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	40		
	其中: 财政拨款	40		
	其他资金			
年度总体目标	目标1: 对辖区内的重点人做到“底数清、情况明”; 目标2: 严防国保重点人失控漏管, 逐步对国保重点人进行教育转化工作; 目标3: 切实做到重点人员的社会活动轨迹的发现和掌控。 目标4: 发挥各类情报平台的作用, 强化重点人资料收集			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标 (必填)	指标1: 管控人数	全覆盖(涉密)
		质量指标 (必填)	指标1: 处理处突重大事件覆盖率	100%
		时效指标 (必填)	指标1: 处突重大事件响应时效	≤15分钟
			指标2: 预算执行时间	365天
		成本指标 (必填)	指标1: 项目预算控制数	≤40万元
	效益指标	经济效益 指标 (选填)	-	-
		社会效益 指标 (必填)	指标1: 社会稳定提升程度	有所提升
		生态效益指标 (选填)	-	-
		可持续影响指标 (必填)	指标1: 增强预防减少人民生命财产损失程度	有所增强
	满意度指标	服务对象 满意度指标 (必填)	指标1: 服务对象满意度	≥80%

表3

拉萨市部门项目支出预算绩效目标审核表

(2021 年度)

审核日期:

审核人及电话:



审核内容		审核要点		审核意见		备注
审核项目及分值		具体内容	分值	自评打分	审核打分	
完整性审核 (20分)	规范完整性 (10分)	绩效目标填报格式是否规范,符合规定要求	5	5	5	
		绩效目标填报内容是否完整、准确、详实,是否无缺项、错项	5	5	4.5	
	明确清晰性 (10分)	绩效目标是否明确,内容是否具体,层次是否分明,表述是否准确	5	5	5	
		绩效目标是否清晰,是否能够反映项目的主要内容,是否对项目预期产出和效果进行了充分、恰当的描述	5	5	4.5	
相关性审核 (30分)	目标相关性 (15分)	总体目标是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划要求	7	7	6.5	
		总体目标与本部门(单位)职能、发展规划和工作计划是否密切相关	8	8	7.5	
	指标科学性 (15分)	绩效指标是否全面、充分,是否选取了最能体现总体目标实现程度的关键指标并明确了具体指标值	8	8	7.5	
		绩效指标是否细化、量化,便于监控和评价;难以量化的,定性描述是否充分、具体	7	7	6.5	
适当性审核 (30分)	绩效合理性 (15分)	预期绩效是否显著,是否能够体现实际产出和效果的明显改善	8	8	8	
		预期绩效是否符合行业正常水平或事业发展规律;与其他同类项目相比,预期绩效是否合理	7	6	6	
	资金匹配性 (15分)	绩效目标与项目资金量是否匹配,在既定资金规模下,绩效目标是否过高或过低;或要完成既定绩效目标,资金规模是否过大或过小	8	7	7	
		绩效目标与相应的支出内容、范围、方向、效果等是否匹配	7	6	6	
可行性审核 (20分)	实现可能性 (10分)	绩效目标是否经过充分调查研究、论证和合理测算	5	4	4	
		绩效目标实现的可能性是否充分,是否考虑了现实条件和可操作性	5	4	4	
	条件充分性 (10分)	项目实施方案是否合理,项目实施单位的组织实施能力和条件是否充分	5	4	4	
		内部控制是否规范,预算和财务管理制度是否健全并得到有效执行	5	4	4	
总分			100	93	90	
综合评定等级				优	良	

综合评定等级说明:总得分在90分以上的为“优”;在80分至90分(不含,下同)之间的为“良”;在60分至80分之间的为“中”;低于60分的为“差”。

表1

拉萨市部门项目支出预算绩效目标表

(2021 年度)

填报日期: 2021年1月25日

填报人及联系电话: 赵子涵 13518902717

项目名称		“三大寺”驻寺武警民警新办公楼水电气费		
主管部门及代码	拉萨市公安局 140001	实施单位	拉萨市公安局国内安全保卫支队	
项目属性	一次性项目	项目期	2021年1月1日-2021年12月31日	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	160		
	其中: 财政拨款	160		
	其他资金			
年度总体目标	目标1: 保障单位正常运转, 提高行政办公效率。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
		数量指标 (必填)	指标1: 武警、民警人数	
	产出指标	质量指标 (必填)	指标1: 按照相关文件规定的执行	严格执行
		时效指标 (必填)	指标1: 处突重大事件响应时效	≤15分钟
			指标2: 出勤及时性	按时到达
		成本指标 (必填)	指标1: 项目预算控制数	≤160万元
	效益指标	经济效益 指标 (选填)	-	-
		社会效益 指标 (必填)	指标1: 保障单位正常运转, 提高行政办公效率。	有所提升
			生态效益指标 (选填)	-
		可持续影响指标 (必填)	指标1: 保障单位正常运转, 提高行政办公效率。	长期
	满意度指标	服务对象 满意度指标 (必填)	指标1: 武警、民警满意度	≥90%

表3

拉萨市部门项目支出预算绩效目标审核表

(2021 年度)

审核日期:

审核人及电话:

审核内容		审核要点		审核意见		备注
审核项目及分值		具体内容	分值	自评打分	审核打分	
完整性审核 (20分)	规范完整性 (10分)	绩效目标填报格式是否规范、符合规定要求	5	5	4.5	
		绩效目标填报内容是否完整、准确、详实, 是否无缺项、错项	5	5	5	
	明确清晰性 (10分)	绩效目标是否明确, 内容是否具体, 层次是否分明, 表述是否准确	5	5	5	
		绩效目标是否清晰, 是否能够反映项目的主要内容, 是否对项目预期产出和效果进行了充分、恰当的描述	5	5	4.5	
相关性审核 (30分)	目标相关性 (15分)	总体目标是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划要求	7	7	7	
		总体目标与本部门(单位)职能、发展规划和工作计划是否密切相关	8	8	7.8	
	指标科学性 (15分)	绩效指标是否全面、充分, 是否选取了最能体现总体目标实现程度的关键指标并明确了具体指标值	8	8	7.5	
		绩效指标是否细化、量化, 便于监控和评价; 难以量化的, 定性描述是否充分、具体	7	7	6.5	
适当性审核 (30分)	绩效合理性 (15分)	预期绩效是否显著, 是否能够体现实际产出和效果的明显改善	8	8	8	
		预期绩效是否符合行业正常水平或事业发展规律; 与其他同类项目相比, 预期绩效是否合理	7	6	6	
	资金匹配性 (15分)	绩效目标与项目资金量是否匹配, 在既定资金规模下, 绩效目标是否过高或过低; 或要完成既定绩效目标, 资金规模是否过大或过小	8	7	7	
		绩效目标与相应的支出内容、范围、方向、效果等是否匹配	7	6	6	
可行性审核 (20分)	实现可能性 (10分)	绩效目标是否经过充分调查研究、论证和合理测算	5	4	4	
		绩效目标实现的可能性是否充分, 是否考虑了现实条件和可操作性	5	4	4	
	条件充分性 (10分)	项目实施方案是否合理, 项目实施单位的组织实施能力和条件是否充分	5	4	4	
		内部控制是否规范, 预算和财务管理制度是否健全并得到有效执行	5	4	4	
总 分			100	93	90.8	
综合评定等级				优	优	

综合评定等级说明: 总得分在90分以上的为“优”; 在80分至90分(不含, 下同)之间的为“良”; 在60分至80分之间的为“中”; 低于60分的为“差”。

表1

拉萨市部门项目支出预算绩效目标表

(2021 年度)

填报日期: 2021年1月25日

填报人及联系电话: 赵子涵 13518902717

项目名称		党建经费		
主管部门及代码	拉萨市公安局 140001	实施单位	拉萨市公安局国内安全保支队	
项目属性	一次性项目	项目期	2021年1月1日-2021年12月31日	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	7.53		
	其中:财政拨款	7.53		
	其他资金			
年度总体目标	目标1: 按照文件规定, 执行相应的在职党员活动经费 目标2: 进一步夯实基层党组织建设, 切实保障基层党组织党建活动正常有序开展			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标 (必填)	指标1: 在职党员干部人数	155人
		质量指标 (必填)	指标1: 在职党员干部覆盖率	100%
			指标2: 执行标准	486元/人/年
		成本指标 (必填)	指标1: 项目预算控制数	≤7.53万元
	效益指标	经济效益 指标 (选填)	-	-
		社会效益 指标 (必填)	指标1: 提高党员活动参与度, 提高党员凝聚力、向心力	切实提高
			生态效益指标 (选填)	-
		可持续影响指标 (必填)	指标1: 提高党员活动参与度, 提高党员凝聚力、向心力	持续提高
	满意度指标	服务对象 满意度指标 (必填)	指标1: 党员干部满意度	≥90%

表3

拉萨市部门项目支出预算绩效目标审核表

(2021年度)

审核日期:

审核人及电话:

43

审核内容		审核要点		审核意见		备注
审核项目及分值		具体内容	分值	自评打分	审核打分	
完整性审核 (20分)	规范完整性 (10分)	绩效目标填报格式是否规范、符合规定要求	5	5	5	
		绩效目标填报内容是否完整、准确、详实, 是否无缺项、错项	5	5	4.5	
	明确清晰性 (10分)	绩效目标是否明确, 内容是否具体, 层次是否分明, 表述是否准确	5	5	5	
		绩效目标是否清晰, 是否能够反映项目的主要内容, 是否对项目预期产出和效果进行了充分、恰当的描述	5	5	4.5	
相关性审核 (30分)	目标相关性 (15分)	总体目标是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划要求	7	7	7	
		总体目标与本部门(单位)职能、发展规划和工作计划是否密切相关	8	8	7.5	
	指标科学性 (15分)	绩效指标是否全面、充分, 是否选取了最能体现总体目标实现程度的关键指标并明确了具体指标值	8	8	7.5	
		绩效指标是否细化、量化, 便于监控和评价; 难以量化的, 定性描述是否充分、具体	7	7	6.5	
适当性审核 (30分)	绩效合理性 (15分)	预期绩效是否显著, 是否能够体现实际产出和效果的明显改善	8	8	8	
		预期绩效是否符合行业正常水平或事业发展规律; 与其他同类项目相比, 预期绩效是否合理	7	6	6	
	资金匹配性 (15分)	绩效目标与项目资金量是否匹配, 在既定资金规模下, 绩效目标是否过高或过低; 或要完成既定绩效目标, 资金规模是否过大或过小	8	7	7	
		绩效目标与相应的支出内容、范围、方向、效果等是否匹配	7	6	6	
可行性审核 (20分)	实现可能性 (10分)	绩效目标是否经过充分调查研究、论证和合理测算	5	4	4	
		绩效目标实现的可能性是否充分, 是否考虑了现实条件和可操作性	5	4	4	
	条件充分性 (10分)	项目实施方案是否合理, 项目实施单位的组织实施能力和条件是否充分	5	4	4	
		内部控制是否规范, 预算和财务管理制度是否健全并得到有效执行	5	4	4	
总分			100	93	90.5	
综合评定等级				优	优	

综合评定等级说明: 总得分在90分以上的为“优”; 在80分至90分(不含, 下同)之间的为“良”; 在60分至80分之间的为“中”; 低于60分的为“差”。

表1

拉萨市部门项目支出预算绩效目标表

(2021 年度)

填报日期: 填报日期: 2021年1月25日

填报人及联系电话: 赵子涵 13518902717

项目名称		辅警公用经费及维稳补助			
主管部门及代码	拉萨市公安局 140001	实施单位	拉萨市公安局国内安全保卫支队		
项目属性	一次性项目	项目期	2021年1月1日-2021年12月31日		
项目资金 (万元)	年度资金总额:	64.8			
	其中: 财政拨款	64.8			
	其他资金				
年度总体目标	目标1: 按照文件规定, 执行相应的辅警公用经费及维稳补助。 目标2: 维持辖区治安秩序				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标 (必填)	指标1: 公用经费及补助辅警人数	81人	
			指标2: 保障执勤岗位天数	365天	
		质量指标 (必填)	指标1: 公用经费及补助人员覆盖率	100%	
			时效指标 (必填)	指标1: 出勤及时性	按时达到
			成本指标 (必填)	指标1: 项目预算控制数	≤64.80万元
	效益指标	经济效益 指标 (选填)	指标1:		
		社会效益 指标 (必填)	指标1: 提升辅警工作积极性, 增强维稳保障能力	有所提升	
		生态效益指标 (选填)	-	-	
		可持续影响指标 (必填)	指标1: 提升辅警工作积极性, 增强维稳保障能力	持续提升	
	满意度指标	服务对象 满意度指标 (必填)	指标1: 辅警满意度	≥90%	
			指标2: 人民群众满意度	≥80%	

表3

拉萨市部门项目支出预算绩效目标审核表

(2021 年度)

审核日期:

审核人及电话:

审核内容		审核要点	审核意见			备注
审核项目及分值		具体内容	分值	自评打分	审核打分	
完整性审核 (20分)	规范完整性 (10分)	绩效目标填报格式是否规范, 符合规定要求	5	5	5	
		绩效目标填报内容是否完整、准确、详实, 是否无缺项、错项	5	5	4.5	
	明确清晰性 (10分)	绩效目标是否明确, 内容是否具体, 层次是否分明, 表述是否准确	5	5	5	
		绩效目标是否清晰, 是否能够反映项目的主要内容, 是否对项目预期产出和效果进行了充分、恰当的描述	5	5	4.5	
相关性审核 (30分)	目标相关性 (15分)	总体目标是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划要求	7	7	7	
		总体目标与本部门(单位) 职能、发展规划和工作计划是否密切相关	8	8	7.5	
	指标科学性 (15分)	绩效指标是否全面、充分, 是否选取了最能体现总体目标实现程度的关键指标并明确了具体指标值	8	8	7.5	
		绩效指标是否细化、量化, 便于监控和评价; 难以量化的, 定性描述是否充分、具体	7	7	6.5	
适当性审核 (30分)	绩效合理性 (15分)	预期绩效是否显著, 是否能够体现实际产出和效果的明显改善	8	8	8	
		预期绩效是否符合行业正常水平或事业发展规律; 与其他同类项目相比, 预期绩效是否合理	7	6	6	
	资金匹配性 (15分)	绩效目标与项目资金量是否匹配, 在既定资金规模下, 绩效目标是否过高或过低; 或要完成既定绩效目标, 资金规模是否过大或过小	8	7	7	
		绩效目标与相应的支出内容、范围、方向、效果等是否匹配	7	6	6	
可行性审核 (20分)	实现可能性 (10分)	绩效目标是否经过充分调查研究、论证和合理测算	5	4	4	
		绩效目标实现的可能性是否充分, 是否考虑了现实条件和可操作性	5	4	4	
	条件充分性 (10分)	项目实施方案是否合理, 项目实施单位的组织实施能力和条件是否充分	5	4	4	
		内部控制是否规范, 预算和财务管理制度是否健全并得到有效执行	5	4	4	
总 分			100	93	90.5	
综合评定等级				优	优	

综合评定等级说明: 总得分在90分以上的为“优”; 在80分至90分(不含, 下同)之间的为“良”; 在60分至80分之间的为“中”; 低于60分的为“差”。

表1

拉萨市部门项目支出预算绩效目标表

(2021 年度)

填报日期:

填报人及联系电话:

机动经费

项目名称		拉萨市公安局 140001			实施单位	拉萨市公安局国内安全保卫支队
项目属性		一次性项目		项目期	2021年1月1日-2021年12月31日	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		51			
	其中:财政拨款		51			
	其他资金					
年度总体目标		目标1: 补充其他项目经费不足之用,以防备不可预测的突发事件发生之需				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标			指标值
	产出指标	数量指标 (必填)	指标1: 民警人数			176人
		质量指标 (必填)	指标1: 处理处突重大事件覆盖率			100%
		时效指标 (必填)	指标1: 处突重大事件响应时效			≤15分钟
			指标2: 预算执行时间			365天
			指标3: 出勤及时性			及时到达
		成本指标 (必填)	指标1: 项目预算控制数			≤51万元
	效益指标	经济效益 指标 (选填)				
		社会效益 指标 (必填)	指标1: 补充其他项目经费不足,提高行政运行效率			有所提升
		生态效益指标 (选填)				
		可持续影响指标 (必填)	指标1: 补充其他项目经费不足,提高行政运行效率			有所增强
	满意度指标	服务对象 满意度指标	指标1: 民警满意度			≥90%
			指标2: 人民群众满意度			≥80%

表3

拉萨市部门项目支出预算绩效目标审核表

(2021 年度)

审核日期:

审核人及电话:

审核内容		审核要点		审核意见		备注
审核项目及分值		具体内容	分值	自评打分	审核打分	
完整性审核 (20分)	规范完整性 (10分)	绩效目标填报格式是否规范、符合规定要求	5	5	5	
		绩效目标填报内容是否完整、准确、详实, 是否无缺项、错项	5	5	4.5	
	明确清晰性 (10分)	绩效目标是否明确, 内容是否具体, 层次是否分明, 表述是否准确	5	5	5	
		绩效目标是否清晰, 是否能够反映项目的主要内容, 是否对项目预期产出和效果进行了充分、恰当的描述	5	5	4.5	
相关性审核 (30分)	目标相关性 (15分)	总体目标是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划要求	7	7	7	
		总体目标与本部门(单位)职能、发展规划和工作计划是否密切相关	8	8	7.5	
	指标科学性 (15分)	绩效指标是否全面、充分, 是否选取了最能体现总体目标实现程度的关键指标并明确了具体指标值	8	8	7.5	
		绩效指标是否细化、量化, 便于监控和评价; 难以量化的, 定性描述是否充分、具体	7	7	6.5	
适当性审核 (30分)	绩效合理性 (15分)	预期绩效是否显著, 是否能够体现实际产出和效果的明显改善	8	8	8	
		预期绩效是否符合行业正常水平或事业发展规律; 与其他同类项目相比, 预期绩效是否合理	7	6	6	
	资金匹配性 (15分)	绩效目标与项目资金量是否匹配, 在既定资金规模下, 绩效目标是否过高或过低; 或要完成既定绩效目标, 资金规模是否过大或过小	8	7	7	
		绩效目标与相应的支出内容、范围、方向、效果等是否匹配	7	6	6	
可行性审核 (20分)	实现可能性 (10分)	绩效目标是否经过充分调查研究、论证和合理测算	5	4	4	
		绩效目标实现的可能性是否充分, 是否考虑了现实条件和可操作性	5	4	4	
	条件充分性 (10分)	项目实施方案是否合理, 项目实施单位的组织实施能力和条件是否充分	5	4	4	
		内部控制是否规范, 预算和财务管理制度是否健全并得到有效执行	5	4	4	
总 分			100	93	90.5	
综合评定等级				优	优	

综合评定等级说明: 总得分在90分以上的为“优”; 在80分至90分(不含, 下同)之间的为“良”; 在60分至80分之间的为“中”; 低于60分的为“差”。

表1

拉萨市部门项目支出预算绩效目标表

(2021 年度)

填报日期: 2021年1月25日

填报人及联系电话: 赵子涵 13518902717

项目名称		离退休干部党员活动经费		
主管部门及代码	拉萨市公安局 140001	实施单位	拉萨市公安局国保内安全保卫支队	
项目属性	一次性项目	项目期	2021年1月1日-2021年12月31日	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	0.52		
	其中: 财政拨款	0.52		
	其他资金			
年度总体 目标	目标1: 按照文件规定, 执行相应的离退休干部党员活动经费			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标 (必填)	指标1: 离退休党员干部人数	26人
		质量指标 (必填)	指标1: 离退休党员干部覆盖率	100%
			指标2: 执行标准	200元/人/年
		成本指标 (必填)	指标1: 项目预算控制数	≤0.52万元
	效益指标	经济效益 指标 (选填)	-	-
		社会效益 指标 (必填)	指标1: 提高离退休党员活动参与度, 提高党员凝聚力、向心力	有所提升
			生态效益指标 (选填)	-
		可持续影响指标 (必填)	指标1: 提高离退休党员活动参与度, 提高党员凝聚力、向心力	持续提高
	满意度指标	服务对象 满意度指标 (必填)	指标1: 离退休干部满意度	≥90%

表3

拉萨市部门项目支出预算绩效目标审核表

(2021 年度)

审核日期:

审核人及电话:

审核内容		审核要点		审核意见		备注
审核项目及分值		具体内容	分值	自评打分	审核打分	
完整性审核 (20分)	规范完整性 (10分)	绩效目标填报格式是否规范, 符合规定要求	5	5	5	
		绩效目标填报内容是否完整、准确、详实, 是否无缺项、错项	5	5	4.5	
	明确清晰性 (10分)	绩效目标是否明确, 内容是否具体, 层次是否分明, 表述是否准确	5	5	5	
		绩效目标是否清晰, 是否能够反映项目的主要内容, 是否对项目预期产出和效果进行了充分、恰当的描述	5	5	4.5	
相关性审核 (30分)	目标相关性 (15分)	总体目标是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划要求	7	7	7	
		总体目标与本部门(单位)职能、发展规划和工作计划是否密切相关	8	8	7.5	
	指标科学性 (15分)	绩效指标是否全面、充分, 是否选取了最能体现总体目标实现程度的关键指标并明确了具体指标值	8	8	7.5	
		绩效指标是否细化、量化, 便于监控和评价; 难以量化的, 定性描述是否充分、具体	7	7	6.5	
适当性审核 (30分)	绩效合理性 (15分)	预期绩效是否显著, 是否能够体现实际产出和效果的明显改善	8	8	8	
		预期绩效是否符合行业正常水平或事业发展规律; 与其他同类项目相比, 预期绩效是否合理	7	7	6	
	资金匹配性 (15分)	绩效目标与项目资金量是否匹配, 在既定资金规模下, 绩效目标是否过高或过低; 或要完成既定绩效目标, 资金规模是否过大或过小	8	8	7	
		绩效目标与相应的支出内容、范围、方向、效果等是否匹配	7	7	6	
可行性审核 (20分)	实现可能性 (10分)	绩效目标是否经过充分调查研究、论证和合理测算	5	5	4	
		绩效目标实现的可能性是否充分, 是否考虑了现实条件和可操作性	5	5	4	
	条件充分性 (10分)	项目实施方案是否合理, 项目实施单位的组织实施能力和条件是否充分	5	5	4	
		内部控制是否规范, 预算和财务管理制度是否健全并得到有效执行	5	5	4	
总 分			100	100	90.5	
综合评定等级				优	优	

综合评定等级说明: 总得分在90分以上的为“优”; 在80分至90分(不含, 下同)之间的为“良”; 在60分至80分之间的为“中”; 低于60分的为“差”。

表1

拉萨市部门项目支出预算绩效目标表

(2021 年度)

填报日期: 2021年1月25日

填报人及联系电话: 赵子涵 13518902717

项目名称		三大节日离退休干部慰问经费		
主管部门及代码	拉萨市公安局 140001	实施单位	拉萨市公安局国内安全保卫支队	
项目属性	一次性项目	项目期	2021年1月1日-2021年12月31日	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	3.38		
	其中: 财政拨款	3.38		
	其他资金			
年度总体 目标	目标1: 按照文件规定, 执行相应的离退休干部慰问经费			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标 (必填)	指标1: 离退休干部慰问人数	26人
		质量指标 (必填)	指标1: 离退休干部覆盖率	100%
			指标2: 执行标准	0.13万元/人/年
		成本指标 (必填)	指标1: 项目预算控制数	≤3.38万元
	效益指标	经济效益 指标 (选填)		
		社会效益 指标 (必填)	指标1: 提高离退休干部提高凝聚力、向心力	切实提高
			生态效益指标 (选填)	-
		可持续影响指标 (必填)	指标1: 提高离退休干部提高凝聚力、向心力	持续提高
	满意度指标	服务对象 满意度指标 (必填)	指标1: 离退休干部满意度	≥80%

表3

拉萨市部门项目支出预算绩效目标审核表

(2021 年度)

审核日期:

审核人及电话:

审核内容		审核要点		审核意见		备注
审核项目及分值		具体内容	分值	自评打分	审核打分	
完整性审核 (20分)	规范完整性 (10分)	绩效目标填报格式是否规范、符合规定要求	5	5	5	
		绩效目标填报内容是否完整、准确、详实, 是否无缺项、错项	5	5	4.5	
	明确清晰性 (10分)	绩效目标是否明确, 内容是否具体, 层次是否分明, 表述是否准确	5	5	5	
		绩效目标是否清晰, 是否能够反映项目的主要内容, 是否对项目预期产出和效果进行了充分、恰当的描述	5	5	4.5	
相关性审核 (30分)	目标相关性 (15分)	总体目标是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划要求	7	7	7	
		总体目标与本部门(单位)职能、发展规划和工作计划是否密切相关	8	8	7.5	
	指标科学性 (15分)	绩效指标是否全面、充分, 是否选取了最能体现总体目标实现程度的关键指标并明确了具体指标值	8	8	7.5	
		绩效指标是否细化、量化, 便于监控和评价; 难以量化的, 定性描述是否充分、具体	7	7	6.5	
适当性审核 (30分)	绩效合理性 (15分)	预期绩效是否显著, 是否能够体现实际产出和效果的明显改善	8	8	8	
		预期绩效是否符合行业正常水平或事业发展规律; 与其他同类项目相比, 预期绩效是否合理	7	6	6	
	资金匹配性 (15分)	绩效目标与项目资金量是否匹配, 在既定资金规模下, 绩效目标是否过高或过低; 或要完成既定绩效目标, 资金规模是否过大或过小	8	7	7	
		绩效目标与相应的支出内容、范围、方向、效果等是否匹配	7	6	6	
可行性审核 (20分)	实现可能性 (10分)	绩效目标是否经过充分调查研究、论证和合理测算	5	4	4	
		绩效目标实现的可能性是否充分, 是否考虑了现实条件和可操作性	5	4	4	
	条件充分性 (10分)	项目实施方案是否合理, 项目实施单位的组织实施能力和条件是否充分	5	4	4	
		内部控制是否规范, 预算和财务管理制度是否健全并得到有效执行	5	4	4	
总 分			100	93	90.5	
综合评定等级				优	优	
综合评定等级说明: 总得分在90分以上的为“优”; 在80分至90分(不含, 下同)之间的为“良”; 在60分至80分之间的为“中”; 低于60分的为“差”。						

表1

拉萨市部门项目支出预算绩效目标表

(2021 年度)

填报日期: 2021年1月25日

填报人及联系电话: 赵子涵 13518902717

项目名称		退休党支部活动经费		
主管部门及代码	拉萨市公安局 140001	实施单位	拉萨市公安局国内安全保卫支队	
项目属性	一次性项目	项目期	2021年1月1日-2021年12月31日	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	0.2		
	其中: 财政拨款	0.2		
	其他资金			
年度总体目标	目标1: 按照文件规定, 执行相应的离退休干部活动经费			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标 (必填)	指标1: 离退休干部慰问党支部	1个
			指标2:	
				
		质量指标 (必填)	指标1: 离退休干部覆盖率	≥100%
			指标2: 执行标准	0.2万元/支部/年
				
		时效指标 (必填)	指标1:	
			指标2:	
				
		成本指标 (必填)	指标1: 项目预算控制数	≤0.2万元
			指标2:	(须量化)
				
	效益指标	经济效益 指标 (选填)	指标1:	
			指标2:	
				
		社会效益 指标 (必填)	指标1: 提高退休党员活动参与度, 提高党员凝聚力、向心力	有所提升
			指标2: 提高退休党员的归属感	有所提升
				
		生态效益 指标 (选填)	指标1:	
			指标2:	
				
		可持续影响 指标 (必填)	指标1: 提高退休党员活动参与度, 提高党员凝聚力、向心力	有所提高
			指标2: 增强退休党员的归属感	切实增强
				
	满意度指标	服务对象 满意度指标 (必填)	指标1: 离退休党员满意度	≥85%
指标2:				
.....				

表3

拉萨市部门项目支出预算绩效目标审核表

(年度)

审核日期:

审核人及电话:

审核内容		审核要点		审核意见		备注
审核项目及分值		具体内容	分值	自评打分	审核打分	
完整性审核 (20分)	规范完整性 (10分)	绩效目标填报格式是否规范、符合规定要求	5	5	5	
		绩效目标填报内容是否完整、准确、详实, 是否无缺项、错项	5	5	4.5	
	明确清晰性 (10分)	绩效目标是否明确, 内容是否具体, 层次是否分明, 表述是否准确	5	5	5	
		绩效目标是否清晰, 是否能够反映项目的主要内容, 是否对项目预期产出和效果进行了充分、恰当的描述	5	5	4.5	
相关性审核 (30分)	目标相关性 (15分)	总体目标是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划要求	7	7	7	
		总体目标与本部门(单位)职能、发展规划和工作计划是否密切相关	8	8	7.5	
	指标科学性 (15分)	绩效指标是否全面、充分, 是否选取了最能体现总体目标实现程度的关键指标并明确了具体指标值	8	8	7.5	
		绩效指标是否细化、量化, 便于监控和评价; 难以量化的, 定性描述是否充分、具体	7	7	6.5	
适当性审核 (30分)	绩效合理性 (15分)	预期绩效是否显著, 是否能够体现实际产出和效果的明显改善	8	8	8	
		预期绩效是否符合行业正常水平或事业发展规律; 与其他同类项目相比, 预期绩效是否合理	7	6	6	
	资金匹配性 (15分)	绩效目标与项目资金量是否匹配, 在既定资金规模下, 绩效目标是否过高或过低; 或要完成既定绩效目标, 资金规模是否过大或过小	8	7	7	
		绩效目标与相应的支出内容、范围、方向、效果等是否匹配	7	6	6	
可行性审核 (20分)	实现可能性 (10分)	绩效目标是否经过充分调查研究、论证和合理测算	5	4	4	
		绩效目标实现的可能性是否充分, 是否考虑了现实条件和可操作性	5	4	4	
	条件充分性 (10分)	项目实施方案是否合理, 项目实施单位的组织实施能力和条件是否充分	5	4	4	
		内部控制是否规范, 预算和财务管理制度是否健全并得到有效执行	5	4	4	
总 分			100	93	90.5	
综合评定等级				优	优	

综合评定等级说明: 总得分在90分以上的为“优”; 在80分至90分(不含, 下同)之间的为“良”; 在60分至80分之间的为“中”; 低于60分的为“差”。

表1

拉萨市部门项目支出预算绩效目标表

(2021 年度)

填报日期: 2021年1月25日

填报人及联系电话: 赵子涵 13518902717

项目名称		业务经费			
主管部门及代码	拉萨市公安局 140001	实施单位	拉萨市公安局内安全保卫支队		
项目属性	一次性项目	项目期	2021年1月1日-2021年12月31日		
项目资金 (万元)	年度资金总额:	146.58			
	其中: 财政拨款	146.58			
	其他资金				
年度总体目标	目标1: 提升办案业务水平, 至2022年我市达到办案(业务)能力再上新台阶。 目标2: 提升公安机关依法履职能力。 目标3: 保障支队正常运转				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	备勤人数	176人	
			年办案天数	365天	
		质量指标 (必填)	指标1: 处理处突重大事件覆盖率	100%	
		时效指标 (必填)	指标1: 处突重大事件响应时效	≤15分钟	
			指标2: 出勤及时性	及时到达	
		成本指标 (必填)	指标1: 项目预算控制数	≤146.58万元	
		效益指标	经济效益指标 (选填)	指标1: 增强预防减少人民生命财产损失程度	有所提升
			社会效益指标 (必填)	指标1: 社会安定提升程度	有所提升
	生态效益指标 (选填)				
	可持续影响指标 (必填)		指标1: 增强预防减少人民生命财产损失程度	有所增强	
	满意度指标	服务对象 满意度指标	指标1: 人民群众满意度	≥85%	

表3

拉萨市部门项目支出预算绩效目标审核表

(2021 年度)

审核日期:

审核人及电话:

审核内容		审核要点		审核意见		备注
审核项目及分值		具体内容	分值	自评打分	审核打分	
完整性审核 (20分)	规范完整性 (10分)	绩效目标填报格式是否规范、符合规定要求	5	5	5	
		绩效目标填报内容是否完整、准确、详实, 是否无缺项、错项	5	5	4.5	
	明确清晰性 (10分)	绩效目标是否明确, 内容是否具体, 层次是否分明, 表述是否准确	5	5	5	
		绩效目标是否清晰, 是否能够反映项目的主要内容, 是否对项目预期产出和效果进行了充分、恰当的描述	5	5	4.5	
相关性审核 (30分)	目标相关性 (15分)	总体目标是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划要求	7	7	7	
		总体目标与本部门(单位)职能、发展规划和工作计划是否密切相关	8	8	7.5	
	指标科学性 (15分)	绩效指标是否全面、充分, 是否选取了最能体现总体目标实现程度的关键指标并明确了具体指标值	8	8	7.5	
		绩效指标是否细化、量化, 便于监控和评价; 难以量化的, 定性描述是否充分、具体	7	7	6.5	
适当性审核 (30分)	绩效合理性 (15分)	预期绩效是否显著, 是否能够体现实际产出和效果的明显改善	8	8	8	
		预期绩效是否符合行业正常水平或事业发展规律; 与其他同类项目相比, 预期绩效是否合理	7	6	6	
	资金匹配性 (15分)	绩效目标与项目资金量是否匹配, 在既定资金规模下, 绩效目标是否过高或过低; 或要完成既定绩效目标, 资金规模是否过大或过小	8	7	7	
		绩效目标与相应的支出内容、范围、方向、效果等是否匹配	7	6	6	
可行性审核 (20分)	实现可能性 (10分)	绩效目标是否经过充分调查研究、论证和合理测算	5	4	4	
		绩效目标实现的可能性是否充分, 是否考虑了现实条件和可操作性	5	4	4	
	条件充分性 (10分)	项目实施方案是否合理, 项目实施单位的组织实施能力和条件是否充分	5	4	4	
		内部控制是否规范, 预算和财务管理制度是否健全并得到有效执行	5	4	4	
总 分			100	93	90.5	
综合评定等级				优	优	

综合评定等级说明: 总得分在90分以上的为“优”; 在80分至90分(不含, 下同)之间的为“良”; 在60分至80分之间的为“中”; 低于60分的为“差”。

表1

拉萨市部门项目支出预算绩效目标表

(2021 年度)

填报日期: 2021年1月25日

填报人及联系电话: 赵子涵 13518902717

项目名称		执勤岗位津贴		
主管部门及代码		拉萨市公安局 140001	实施单位	拉萨市公安局国内安全保卫支队
项目属性		延续性项目	项目期	长期
项目资金 (万元)	年度资金总额:		139.39	
	其中: 财政拨款		139.39	
	其他资金			
年度总体目标		目标1: 按照文件规定, 执行相应的人民警察执勤岗位津贴标准, 纳入工资统一发放。 目标2: 保障执勤民警切身利益。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标 (必填)	指标1: 津贴补助人数	176人
			指标2: 保障执勤岗位天数	365天
		质量指标 (必填)	指标1: 津贴补助人员覆盖率	100%
			指标2: 补贴标准	660元/人/月
		时效指标	指标1: 出勤及时性	及时达到
		成本指标 (必填)	指标1: 项目预算控制数	≤139.39万元
	指标2:		(须量化)	
	效益指标	经济效益指标 (选填)	-	-
		社会效益指标 (必填)	指标1: 保障执勤民警切身利益	有所提升
		生态效益指标 (选填)	-	-
		可持续影响指标 (必填)	指标1: 保障执勤民警切身利益	长期
	满意度指标	服务对象 满意度指标 (必填)	指标1: 民警满意度	≥85%
			指标2: 人民群众满意度	≥80%
.....				

表3

拉萨市部门项目支出预算绩效目标审核表

(2021 年度)

审核日期:

审核人及电话:

审核内容		审核要点		审核意见		备注
审核项目及分值		具体内容	分值	自评打分	审核打分	
完整性审核 (20分)	规范完整性 (10分)	绩效目标填报格式是否规范、符合规定要求	5	5	5	
		绩效目标填报内容是否完整、准确、详实,是否无缺项、错项	5	5	4.5	
	明确清晰性 (10分)	绩效目标是否明确,内容是否具体,层次是否分明,表述是否准确	5	5	5	
		绩效目标是否清晰,是否能够反映项目的主要内容,是否对项目预期产出和效果进行了充分、恰当的描述	5	5	4.5	
相关性审核 (30分)	目标相关性 (15分)	总体目标是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划要求	7	7	7	
		总体目标与本部门(单位)职能、发展规划和工作计划是否密切相关	8	8	7.5	
	指标科学性 (15分)	绩效指标是否全面、充分,是否选取了最能体现总体目标实现程度的关键指标并明确了具体指标值	8	8	7.5	
		绩效指标是否细化、量化,便于监控和评价;难以量化的,定性描述是否充分、具体	7	7	6.5	
适当性审核 (30分)	绩效合理性 (15分)	预期绩效是否显著,是否能够体现实际产出和效果的明显改善	8	8	8	
		预期绩效是否符合行业正常水平或事业发展规律;与其他同类项目相比,预期绩效是否合理	7	6	6	
	资金匹配性 (15分)	绩效目标与项目资金量是否匹配,在既定资金规模下,绩效目标是否过高或过低;或要完成既定绩效目标,资金规模是否过大或过小	8	7	7	
		绩效目标与相应的支出内容、范围、方向、效果等是否匹配	7	6	6	
可行性审核 (20分)	实现可能性 (10分)	绩效目标是否经过充分调查研究、论证和合理测算	5	4	4	
		绩效目标实现的可能性是否充分,是否考虑了现实条件和可操作性	5	4	4	
	条件充分性 (10分)	项目实施方案是否合理,项目实施单位的组织实施能力和条件是否充分	5	4	4	
		内部控制是否规范,预算和财务管理制度是否健全并得到有效执行	5	4	4	
总 分			100	93	90.5	
综合评定等级				优	优	

综合评定等级说明:总得分在90分以上的为“优”;在80分至90分(不含,下同)之间的为“良”;在60分至80分之间的为“中”;低于60分的为“差”。

表1

拉萨市部门项目支出预算绩效目标表

(2021 年度)

填报日期: 2021年1月25日

填报人及联系电话: 赵子涵 13518902717

项目名称		驻寺民警特殊岗位津贴			
主管部门及代码	拉萨市公安局 140001	实施单位	拉萨市公安局国内安全保卫支队		
项目属性	一次性项目	项目期	2021年1月1日-2021年12月31日		
项目资金 (万元)	年度资金总额:	210			
	其中: 财政拨款	210			
	其他资金				
年度总体 目标	目标1: 及时足额发放驻寺民警特殊岗位津贴。 目标2: 保障社会稳定。 目标3: 维持寺庙治安秩序社会稳定				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标 (必填)	指标1: 备勤人数	94人	
			指标2: 保障执勤岗位天数	365天	
			指标3: 驻寺数量	3个	
		质量指标 (必填)	指标1: 重要地区驻寺民警覆盖率	100%	
			指标2: 补贴标准	二类区: 2万/人/年 三类区: 3万/人/年	
		时效指标 (必填)	指标1: 处突重大事件响应时效	及时达到	
		成本指标 (必填)	指标1: 项目预算控制数	≤210万元	
		效益指标	经济效益 指标 (选填)		-
			社会效益 指标 (必填)	指标1: 维持寺庙治安秩序社会稳定	促进社会稳定
	生态效益指标 (选填)				-
	可持续影响指标 (必填)		指标1: 维持寺庙治安秩序社会稳定	长期	
	满意度指标	服务对象 满意度指标 (必填)	指标1: 民警满意度	≥85%	
			指标2: 人民群众满意度	≥80%	

表3

拉萨市部门项目支出预算绩效目标审核表

(2021 年度)

审核日期:

审核人及电话:

审核内容		审核要点		审核意见		备注
审核项目及分值		具体内容	分值	自评打分	审核打分	
完整性审核 (20分)	规范完整性 (10分)	绩效目标填报格式是否规范、符合规定要求	5	5	5	
		绩效目标填报内容是否完整、准确、详实,是否无缺项、错项	5	5	4.5	
	明确清晰性 (10分)	绩效目标是否明确,内容是否具体,层次是否分明,表述是否准确	5	5	5	
		绩效目标是否清晰,是否能够反映项目的主要内容,是否对项目预期产出和效果进行了充分、恰当的描述	5	5	4.5	
相关性审核 (30分)	目标相关性 (15分)	总体目标是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划要求	7	7	7	
		总体目标与本部门(单位)职能、发展规划和工作计划是否密切相关	8	8	7.5	
	指标科学性 (15分)	绩效指标是否全面、充分,是否选取了最能体现总体目标实现程度的关键指标并明确了具体指标值	8	8	7.5	
		绩效指标是否细化、量化,便于监控和评价;难以量化的,定性描述是否充分、具体	7	7	6.5	
适当性审核 (30分)	绩效合理性 (15分)	预期绩效是否显著,是否能够体现实际产出和效果的明显改善	8	8	8	
		预期绩效是否符合行业正常水平或事业发展规律;与其他同类项目相比,预期绩效是否合理	7	6	6	
	资金匹配性 (15分)	绩效目标与项目资金量是否匹配,在既定资金规模下,绩效目标是否过高或过低;或要完成既定绩效目标,资金规模是否过大或过小	8	7	7	
		绩效目标与相应的支出内容、范围、方向、效果等是否匹配	7	6	6	
可行性审核 (20分)	实现可能性 (10分)	绩效目标是否经过充分调查研究、论证和合理测算	5	4	4	
		绩效目标实现的可能性是否充分,是否考虑了现实条件和可操作性	5	4	4	
	条件充分性 (10分)	项目实施方案是否合理,项目实施单位的组织实施能力和条件是否充分	5	4	4	
		内部控制是否规范,预算和财务管理制度是否健全并得到有效执行	5	4	4	
总 分			100	93	90.5	
综合评定等级				优	优	

综合评定等级说明:总得分在90分以上的为“优”;在80分至90分(不含,下同)之间的为“良”;在60分至80分之间的为“中”;低于60分的为“差”。